

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 36»
(МАДОУ «Детский сад № 36»)

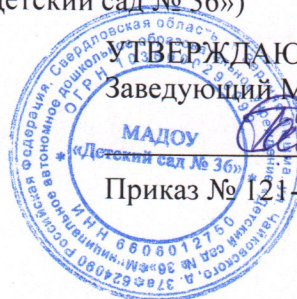
СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации



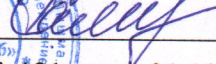
/Н.А. Сурина/

Протокол 23 от 21.10.2025



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 36»



/С.А. Гаянова/

Приказ № 121-од от 21.10.2025

Положение о нормах профессиональной этики и служебного поведения прочего персонала МАДОУ «Детский сад № 36»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о нормах профессиональной этики и служебного поведения прочего персонала МАДОУ «Детский сад № 36» разработан в соответствии с Конституцией РФ, Конвенцией о правах ребенка и действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. При осуществлении своей деятельности каждый работник МАДОУ «Детский сад № 36» (далее – Учреждение) руководствуется следующими принципами:

- гуманность, добросовестность;
- законность;
- демократичность;
- справедливость;
- профессионализм;
- взаимное уважение.

2. ЦЕЛЬ

Цель – определить основные нормы профессиональной этики в отношении прочих работников Учреждения с воспитанниками и их родителями, с коллективом, с педагогическим сообществом и государством, с руководителем и представителями социума.

3. ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОЧИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ (обслуживающий персонал, административный персонал)

3.1. Прочие работники Учреждения не должны заниматься неправомерной деятельностью. Они дорожат своей репутацией. Они должны быть требовательны к себе.

3.2. Все работники Учреждения должны выполнять работу добросовестно.

3.3. Все работники соблюдают культуру собственной речи, не допускают использование ругательств, грубых и оскорбительных фраз.

3.4. Все работники Учреждения являются честными людьми, соблюдающими законодательство РФ.

3.5. Все работники Учреждения должны бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы. Они не должны использовать имущество детского сада (помещения, мебель, телефон, компьютер, копировальную технику, другое оборудование, почтовые услуги, инструменты и материалы), а также свое рабочее время для личных нужд.

3.6. Все работники Учреждения должны проявлять уважение к личности каждого ребенка и друг к другу, доброжелательное внимание ко всем воспитанникам и друг к другу.

3.7. Все работники Учреждения в своей работе не должны унижать честь и достоинство воспитанников ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности и иных особенностей.

3.8. Все работники Учреждения не должны злоупотреблять своим служебным положением.

3.9. Все работники Учреждения стремятся к взаимодействию друг с другом, оказывают взаимопомощь, уважают интересы друг друга и администрации образовательного учреждения.

3.10. Все работники Учреждения имеют право открыто выражать свое мнение по поводу работы своих коллег, не распространяя сплетни. Любая критика, высказанная в адрес другого работника, должна быть объективной и обоснованной.

3.11. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни работника, не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей.

3.12. Все работники Учреждения имеют право на поощрение от администрации. Личные заслуги любого работника не должны оставаться в стороне.

3.13. Все работники Учреждения имеют право получать от администрации информацию, имеющую значение для работы Учреждения. Администрация не имеет права скрывать информацию, которая может повлиять на работу работника и качество его труда.

3.14. Инициатива приветствуется.

3.15. Важные для рабочего коллектива решения принимаются в Учреждении на основе принципов открытости и общего участия.

3.16. Все работники Учреждения должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями воспитанников.

3.17. Отношения работника с родителями воспитанников не должны оказывать влияния на отношение к личности и достижение воспитанников.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. При приеме работника на работу в МАДОУ «Детский сад № 36» руководитель учреждения должен оговорить должностные обязанности, работник должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе Положения о нормах профессиональной этики и служебного поведения прочего персонала МАДОУ «Детский сад № 36» и ознакомить работника с содержанием указанного кодекса.

4.2. Нарушение данного Положения рассматривается общим собранием работников Учреждения и администрацией.