**Сколько раз обучать работника-совместителя по охране труда**

Согласно п. 62 Правил обучения по охране труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее – Правила), вновь трудоустраиваемый сотрудник и персонал, который переводится на иную работу обязан пройти обучение требованиям охраны труда в срок, определяемый работодателем. При этом он не может превышать 60 дней с момента заключения трудового договора либо перевода на иную работу.

В качестве исключений допускаются ситуации, предусмотренные п. 7 Правил. К ним относится перевод ранее обученного сотрудника на другую должность при неизменности условий труда и выявленных источников опасности. Также обучение и проверка не требуется при аналогичных условиях в случае переименования рабочего места сотрудника или изменении наименования структурного подразделения предприятия.

В п. 1 Правил говорится, что они применяются ко всем работникам, которые подписали трудовой договор с наймодателем. При этом норма не уточняет на полную ставку трудится лицо или работает совместителем. Это означает, что, если у сотрудника есть несколько работодателей все из них обязаны его обучить по охране труда.

Согласно п. 92 Правил в протокол проверки знаний по охране труда в обязательном порядке вносятся сведения о полном наименовании организации (т.е. месте работы) и профессии (должности) сотрудника. Также при занесении информации в реестр обученных по охране труда необходимо заполнять поля «профессия», «место работы», «ИНН работодателя». Соответственно при трудоустройстве в нескольких организациях необходимо указывать в протоколах все из них.

Таким образом, если работник, например, имеет нескольких работодателей каждый из них обязан обеспечить обучение по охране труда. При этом сотруднику необходимо несколько раз пройти проверку полученных знаний.

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза