**Новый Порядок расследования и учета профзаболеваний**

С 1 марта 2023 года вступает в силу Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 года № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (далее – Постановление), которое отменяет действие действовавшего ранее постановления Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 года № 967.

В соответствии с Постановлением расследование и учет проводятся в отношении профессионального заболевания, возникшего у работника в результате однократного воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть, или в результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания, для чего в течение 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе создает комиссию, возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

Данное Постановление внесло изменения не только в порядок расследования острых профзаболеваний, но содержит ранее не установленные требования к самим процедурам расследования:

- впервые работник или работодатель могут не согласиться с выводами в санитарно-гигиенической характеристике условий труда;

- изменился порядок извещения при острых профзаболеваниях и процедура направления в центры профпатологии;

- для установления заключительного диагноза профзаболевания нужны два документа: лицензия на оказание медпомощи и лицензия на профпатологию;

- появились новые требования к созданию комиссии по расследованию случаев профессиональных заболеваний, в том числе новые участники — представители социального фонда России, а также определен новый порядок замены члена комиссии.

Кроме того, с 1 марта нужно применять новую форму акта расследования, в которой появились дополнительные строки, требования приложить дополнительные материалы, например, санитарно-эпидемиологическое заключение и протоколы измерений вредных факторов, идентифицированных в ходе специальной оценки условий труда.

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза