**ДЛЯ ЧЕГО НАМ ПРОФСОЮЗ?**

1. **Решение социально-трудовых вопросов:**
* право на законных основаниях представлять коллектив в решении социально-трудовых вопросов с работодателем;
* возможность влиять через профсоюзный комитет на содержание локальных нормативных актов образовательной организации (Положение об оплате труда, Положение об оказании материальной помощи, Положение о комиссии по стимулированию работников и другие);
* контроль профсоюзного комитета за соблюдением порядка аттестации и организации повышения квалификации;
* возможность установления дополнительных к законодательству льгот и гарантий через коллективный договор.

**2. Защита юридических прав:**

* право на бесплатные индивидуальные консультации по вопросам трудового законодательства;
* право на бесплатную юридическую помощь квалифицированных юристов областной организации Профсоюза, в том числе оказание помощи в оформлении документов на получение досрочной пенсии по старости;
* право на бесплатное представительство и защиту Ваших интересов в суде;
* возможность защиты Ваших интересов в случае незаконного дисциплинарного взыскания, увольнения; на защиту в случае возложения на Вас дополнительной работы без дополнительной оплаты;
* контроль через профсоюзный комитет правильности установления Вашей учебной нагрузки.

**3. Безопасность условий труда:**

* помощь профсоюзного комитета по обеспечению создания комфортных и безопасных условий труда на рабочем месте через Соглашение по охране труда;
* контроль профсоюзного комитета проведения специальной оценки условий труда и установления компенсаций за работу во вредных условиях труда;
* помощь профсоюзного комитета при проведении периодических медицинских осмотров и вакцинации;
* контроль правильности установления режима рабочего времени, в том числе в каникулярное время.

**4. Помощь и поддержка в трудных ситуациях:**

* право на беспроцентную профсоюзную ссуду на социальные нужды (до 30 тысяч рублей сроком на 1 год) – проект «Заёмные средства»;
* право на получение материальной помощи в тяжелой жизненной ситуации (пожар – до 85 тысяч рублей, платная хирургическая операция - до 30 тысяч рублей, дорогостоящее лечение – до 15 тысяч рублей и т. д.);
* Профсоюзный проект «Социальная помощь в трудной жизненной ситуации малоимущим членам Профсоюза»;
* право на получение безвозмездной материальной помощи (до 3 тысяч).

**5. Отдых и оздоровление через участие в Профсоюзных проектах:**

* право на получение путевки в санаторий-профилакторий «Юбилейный» (стоимостью 6 тысяч руб. за лечение и отдых – 15 дней; с компенсацией части стоимости путевки в 1400 руб.);
* право на получение туристических путёвок и путёвок в санатории по России и за рубеж по профсоюзной скидке семье члена Профсоюза («Профкурорт-тур»);
* участие в профсоюзных проектах: «Выходной с профсоюзом», «Образовательный туризм», «Здоровье членов Профсоюза».

**6.** **Поддержка творческих способностей и карьерного роста:**

* участие в профсоюзных конкурсах: «Грани таланта», «Молодой педагог», «Лучший уполномоченный по охране труда»;
* участие в спортивных соревнованиях и фестивалях спорта и здоровья, организованных Профсоюзом;
* возможность получения профсоюзных грамот, знаков отличия, ценных подарков.

**С нами жить легче и веселее через участие в проекте**

**«Профсоюзная дисконтная карта»,**

**Вас не забудут поздравить с юбилейными и праздничными датами!**