**Вопрос:** Может ли воспитатель дошкольного образовательного учреждения или учитель общеобразовательного учреждения осуществлять педагогическую работу в этом же учреждении на условиях внутреннего совместительства?

**Ответ:**

Согласно ст. 60.1. Трудового кодекса РФ (ТК РФ), работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

В то же время, в соответствии со ст. 282 ТК РФ и Постановлением Правительства РФ от 4.04.2003 г. № 197 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», Минтруд РФ Постановлением от 30.06.2003 г. № 41 установил особенности работы по совместительству педагогических работников.

Согласно Постановлению Минтруда РФ от 30.06.2003 г. № 41 для педагогических работников **не считаются совместительством** и не требуют заключения (оформления) трудового договора педагогическая работа в одном и том же учреждении начального или среднего профессионального образования, в дошкольном образовательном учреждении, в образовательном учреждении общего образования, учреждении дополнительного образования детей и ином детском учреждении с дополнительной оплатой, а также работа в том же образовательном учреждении или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, а также концертмейстеров, аккомпаниаторов по подготовке работников искусств (подп. «е», «з» п. 2). Выполнение этих работ допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

**Таким образом, выполнение воспитателем дошкольного образовательного учреждения или учителем общеобразовательного учреждения педагогической работы в этом же учреждении на условиях внутреннего совместительства противоречит действующему законодательству.**

Такая работа выполняется в рамках действующего трудового договора между педагогическим работником и работодателем, на основании дополнительного соглашения к трудовому договору. В соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», за педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже, оплата производится из установленного размера ставки пропорционально фактически определенному объему педагогической работы.

Для указанных педагогических работников возможно только внешнее совместительство.

Правовой отдел областной организации Профсоюза